

株式会社かねまん本舗

【企業概要】

- 事業内容 練製品製造販売
- 設 立 昭和 47 年 8 月 1 日
- 代表者 代表取締役 遠藤 邦雄
- 従業員数 21 人（男性：7、女性：14）
- 所在地 いわき市平下高久字下原 83
- U R L <http://www.kaneman.net/>



株式会社かねまん本舗は、「シーフードケーキ」を始めとした創作かまぼこを製造・販売しています。

同社は、東日本大震災で工場・店舗に浸水被害を受けましたが、地域の方々への商品提供、炊き出しを行いながらも、ひと月後から営業を再開してきました。風評被害もあり、来客者数は震災前まで戻っていない状況ですが、社員一丸となって、「食の安全・安心。さらに、おいしい」をPRするとともに、働きやすい職場づくりにも努めていることから、今回、取締役の遠藤和泉さんにお話しを伺ってきました。

従業員に配慮した就業規則



【取締役の遠藤さん】

同社には、周辺地区の女性が多く勤務し、長年にわたって会社を支えています。多くの社員が家族の介護を考える年代となっていることから、①看護・介護休暇の取得単位を半日からとする。②介護休業は、対象家族1人につき、のべ93日間まで3回を上限とした分割取得とする。③要介護状態の家族がいる場合、所定外労働の免除を受けることができ、さらに、始業・終業時間の繰り上げまたは繰り下げ、所定労働時間の短縮を可能とするなど、社員の生活に配慮した就業規則を設けています。

また、介護・育児休業が取得する本人にとっても、周りの社員にとっても負担にならないよう、退職された方などが休暇代替として勤務してくれる環境も整えています。

若い世代とベテラン社員の調和

平成 27 年 10 月に第一子を出産した製造部門に勤務する小柳暁恵さんは、28 年 10 月に育児休業が終了し、お子さんが保育園に通うこと、今後も第二子、三子の出産を希望していることから、仕事と育児の両立を考え正社員からパートタイマーへ勤務形態を変更しました。現在の小柳さんは、製造部門だけではなく、忙しい時は販売の支援をこなすとともに、今後、若い世代ならではの発想力で、SNSを活用した情報発信にも携わってほしいと期待されています。

一方、遠藤取締役によると販売部門では、長年勤務する社員が多いため、「来客に応じた機転の利いた接遇は、完璧」ながらも、接遇研修やラッピング技術習得などスキルアップを目指す、前向きな社員が多く、会社としても資格取得に向けた支援を充実していきたいとのことでした。

同社からは、社員同士の協力体制とベテラン社員・若手社員の調和がうまく図られていることが、日々訪れるお客様へのおもてなしに表れていると感じました。



【フェイスブックやInstagramを活用した情報発信】



【製造部門の作業風景】

取締役が率先してワーク・ライフ・バランスを

同社では、社長による「イクボス宣言」、「女性活躍推進活動宣言」とともに、社員向けにハラスメント防止の方針を示すなど、働きやすい職場環境の整備に力をいれています。さらに、繁忙期を除き、17時の退社を徹底しており、男女問わずワーク・ライフ・バランスにつながっています。

また、遠藤取締役は、「充実した仕事と家庭の両立を取締役自らが率先して取り組み、社員に示していきたいです。その取り組みが社員全体に浸透することにより、企業価値の向上を目指したいとの思いがあります。」と、今後について話してくれました。

女性活躍のヒント（取組例）

- ★社長による「イクボス宣言」、「女性活躍推進活動宣言」
- ★要介護の家族がいる場合、始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ、労働時間の短縮が可能
- ★定時退庁の奨励